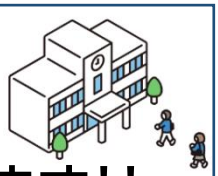
筑後特別支援学校の保護者・地域の皆様

教職員の働き方改革へのご理解およびご協力のお願い

# 働き方改革の推進が教育の質の向上につながります!!



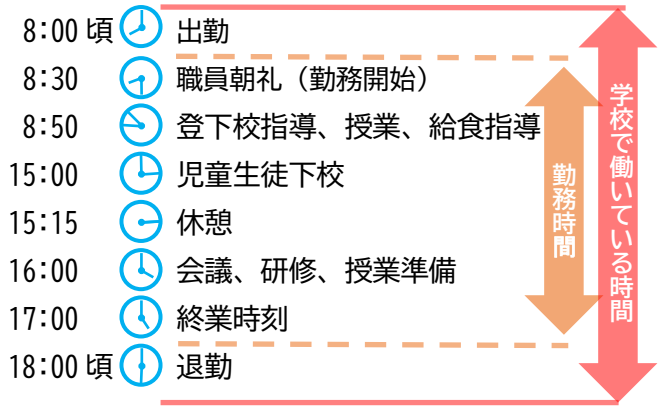
## 持続可能な学校づくりに向けて

教職員が心身のゆとりを持ち「子どもと向き合う時間」を確保できるように、各学校では工夫して様々な取組を行っております。**「保護者や地域の皆様におかれましては、『教職員の働き方改革』について、ご理解・ご協力をお願いいたします。」**

### 先生方の働き方をご存じですか？

※ 本校における教職員の１日の流れ

### 教員の超過勤務が依然深刻な状況です




**県立学校の超過勤務時間** ※令和７年度

| | |
|---|---|
| 月４５時間を超える教員の割合 | ２１．６% |
| 月８０時間を超える教員の割合 | １．４% |
| 年３６０時間を超える教員の割合 | ４２．３% |

本校では、教育の質の確保、業務の効率化を図りつつ、
次の取組を推進しています。

- **定時退校日、学校閉庁時刻、学校閉庁日**を設定しています！
- **学校行事等の見直し**に取り組んでいます！
- **校務や連絡手段等のＩＣＴ化**に取り組んでいます！

※ 取組の詳細等については次のページをご覧ください。

福岡県立筑後特別支援学校

## Q「教職員の働き方改革の目的は？」

・教職員が自らの意欲と能力を最大限に発揮し、健康でやりがいをもって働くこと。
・授業改善のための時間や子どもたちに接する時間を十分に確保すること。
⇒　子どもたちへのより良い教育につながります。

## Q「子どもたちにどのような影響があるのですか？」

自らの授業を磨く時間を確保するとともに日々の生活の質や教職人生を豊かにすることで、自らの人間性や創造性を高め、子どもたちに対してより効果的な教育活動を行います。

## Q「具体的にどのような取組をしているのですか？」

### 定時退校日等の設定

本校では以下のとおり定時退校日等を設定しています。

| | |
|---|---|
| ・定時退校日 | 毎週金曜日 |
| ・学校閉庁時刻 | 17:00 |
| ・学校閉庁日 | 8/12～14、12/28～1/4 |

平日 17 時以降や土日などの勤務時間外は留守番電話対応のため、電話はつながりません。事案の内容によっては 110 番（警察）、119 番（救急）等を活用してください。

### 学校行事等の見直し

学校行事について、その目的や子どもたちの状況等を精査し、実施時期の変更、廃止・統合や規模の縮小、時間の短縮など工夫して実施する場合があります。

令和７年度からは、学習発表会と運動会を隔年で実施、暑さ対策や児童生徒の学習の成果が発揮されるよう、時期を考慮し 11 月に行っています。

この隔年実施については、令和 10 年度に評価し、行事の実施について再検討する予定です。

### 校務や連絡手段等のＩＣＴ化

保護者等向け
・連絡アプリ　39メール　を活用
　▸保護者等からの欠席連絡
　▸学校からのお知らせ配信
・アンケートを Web 上(Forms)で集約

校務関係
・会議や研修等の資料のデータ配布
・毎日の学校行事予定や会議予定、職員動態などは学校ポータルサイトにて、データで各自確認
・職員間の連絡はコミュニケーションツール Teams を活用し、確実に伝達

**文部科学大臣メッセージ**
文部科学大臣メッセージ（文部科学省 HP）
https://www.mext.go.jp/content/20230829-mxt_zaimu-100002242_4.pdf

**福岡県における取組について**
教職員の働き方改革・業務改善について（県 HP）
https://www.pref.fukuoka.lg.jp/contents/kyousyoku-hatarakikata.html

# 福岡県立筑後特別支援学校